

(สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส

.....

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป นั้น

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

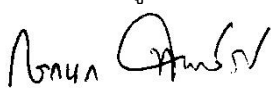
(ลงชื่อ) วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกรกนก ทิพย์รักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรกนก คัด/ทาน

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

การย้ายหรือโอน มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

๑.๑ กรณีบุคคลที่เข้ารับการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไประดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และสายงาน จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้ หรือดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้ จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้นั้น ให้เป็น ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ของ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่จะพิจารณา ดำเนินการตามขั้นตอนการย้ายหรือโอน

๑.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือเทียบเท่ากับ ตำแหน่งที่จะย้ายหรือโอน ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้นั้น ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยอนุโลม

๑.๓ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสหรือเทียบเท่ากับตำแหน่ง ที่จะย้ายหรือโอนในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มี มติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้นั้น ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยอนุโลม

๑.๔ การดำเนินการตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ หรือ ๑.๓ หากจะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้นก่อน

๑.๕ ให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อย้ายหรือโอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส เพื่อดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๒ และ ๑.๓

๒) ขั้นตอน...

๒) ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ กรณีการย้ายหรือโอนให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมหรือเทียบเท่ากับระดับเดิมในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้นั้น ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมเอกสารข้อมูลของผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายหรือโอน และนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๒ กรณีการย้ายหรือโอน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรืออาวุโสหรือเทียบเท่าในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้ นั้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการรวบรวมเอกสารข้อมูลและผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งของผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายหรือโอน ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม แต่งตั้ง พิจารณา

(๒) คณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการและรายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ดังนี้

การเลื่อน มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๓ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ (ถ้ามี)

๑.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๖ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๕ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๔ ปี

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความประพฤติ

(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ความอดุสาหะ

(๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๓ ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาประเมิน โดยแสดงรายละเอียดของงานให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากและซับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวิธีการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ตลอดจนต้องเป็นผลงานที่บ่งชี้หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในสายงานที่จะขอรับการประเมิน โดยมีระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๓ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ (ถ้ามี)

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความประพฤติ

(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ความอดสาหัส

(๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาประเมิน โดยแสดงรายละเอียดของงานให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากและซับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวิธีการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ตลอดจนต้องเป็นผลงานที่บ่งชี้หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในสายงานที่จะขอรับการประเมิน โดยมีระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ค. ขั้นตอนและวิธีการการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและอาวุโส ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กำหนด

(๒) ให้ผู้มี...

(๒) ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กำหนด ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะตามที่ กำหนด พร้อมผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีผู้จัดทำผลงานหลายคน ต้องให้ ผู้ร่วมจัดทำผลงานให้คำรับรองผลงานและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองผลงานตามแบบที่กำหนด แล้วจึงส่งกลับมาที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) กองบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมเอกสารทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและอาวุโส พิจารณา

(๔) คณะกรรมการประเมินฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมเหตุผลประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

ง. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและอาวุโส

เป็นผู้ผ่านการประเมินและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ จะแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อน วันที่บุคคลผู้นั้นผ่านการประเมิน สำหรับกรณีที่คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญงานและระดับอาวุโส มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในแบบการประเมิน ให้เป็น อำนาจของคณะกรรมการประเมินบุคคลในการกำหนดวันแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ พิจารณาได้
