



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. ผลการดำเนินการ	๑
๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	๒

. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
- ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส

ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๒. ผลการดำเนินการ

แผน ←————→

ผล -----

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๒			๒๕๖๓									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย														
ทบทวนมาตรฐาน/ เกณฑ์/แนวทาง ปฏิบัติที่จะใช้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและธรร มาภิบาลที่จะนำมา ประยุกต์ใช้	←————→													ผอ.กย./ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด														
กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกระทรวง ยุติธรรม ประจำปี ๒๕๖๓	←————→													ทุกกลุ่มงาน
๓. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
๓.๑ การสื่อสารผ่าน สื่อภายในและ ภายนอก	←————→													กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓.๒ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำ พฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ - ระดมความคิด เห็นเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์และไม่พึง ประสงค์	←————→													กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๒			๒๕๖๓									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล														
พัฒนาระบบและ กระบวนการรับ เรื่องราวร้องทุกข์	←												→	IT/กลุ่มงาน ช่วยเหลือ ประชาชน
๕. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา														
๕.๑ การประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงฯ ดำเนินงาน เพื่อ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล การ ดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผน	←												→	คณะทำงาน บริหารความ เสี่ยงฯ
๕.๒ การรายงาน ความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน													↔	คณะทำงาน บริหารความ เสี่ยงฯ

๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล (รอบ ๖ เดือน)
๑. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้จัดกิจกรรมการ อบรม
๒. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี ๒๕๖๒	ครั้ง	๑๒	๙