



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานกองทุนยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วางเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงานกองทุนยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานกองทุนยุติธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

## สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๑
๒. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	๓

## ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้เกิดแก่หน่วยงาน
- ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริต

## ๒. มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ

สำนักงานกองทุนยุติธรรมมีมาตรการและแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย</b>														
ทบทวนมาตรฐาน/เกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติที่จะใช้ เสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใสและธรรมาภิบาลที่จะ นำมาประยุกต์ใช้	←————→													ผอ.กย./ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ														
<b>๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด</b>														
การอบรมเรื่องความโปร่งใส	←————→													ทุกกลุ่มงาน
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ														
<b>๓. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</b>														
๓.๑ การสื่อสารผ่านสื่อภายใน และภายนอก	←————→													กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.๒ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำและ ไม่ควรทำ	←————→					←————→								กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ														

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>๔. การจัดทำประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม บังคับใช้และเผยแพร่</b>														
๔.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบและ บทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ	↔													กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.๒ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องภายใต้ หลักการและวิธีการจัดทำ ประมวลจริยธรรมรวมทั้ง กำหนดกระบวนการรักษา จริยธรรม	↔													กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.๓ รับฟังความคิดเห็น	↔													กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.๔ สรุปร่างประมวลจริยธรรมฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่ กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบ				↔										กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี คณะอนุกรรมการ พัฒนากฎหมาย กองทุนยุติธรรม
๔.๕ เสนอร่างประมวล จริยธรรมฯ ต่อ ก.ม.จ.							↔							กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี
๔.๖ นำประมวลจริยธรรมฯ บังคับใช้										↔				กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.๗ จัดทำรายงานประจำปี เสนอ ก.ม.จ.												↔		กลุ่มงานนิติการ และติดตามคดี กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ														

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>๕. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล</b>														
จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน สำนักงานกองทุนยุติธรรม	←												→	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ														
<b>๖. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา</b>														
๕.๑ การประชุม คณะอนุ กรรมการบริหารจัดการความ เสี่ยงและควบคุมภายในกองทุน ยุติธรรม ดำเนินงานเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการ ดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผน	←												→	คณะอนุ กรรมการบริหาร จัดการความเสี่ยง และควบคุมภายใน กองทุนยุติธรรม
๕.๒ การรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน													↔	คณะอนุ กรรมการบริหาร จัดการความเสี่ยง และควบคุมภายใน กองทุนยุติธรรม
งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (ค่าตอบแทนการประชุมฯ)														

**๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ**

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๐