

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองทุนยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ และ บทวิเคราะห์ของสำนักงานกองทุนยุติธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยคำนึงถึงความต้องการ ความถูกต้อง ความคาดหวัง ตลอดจนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำนักงานกองทุนยุติธรรมจึงกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้ภารกิจของกองทุนยุติธรรมตามพระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรมพ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึงระบบการบริหาร/ระบบสนับสนุนที่สำคัญของสำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ดำเนินการทั้งในส่วนทำส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแนวทาง ๓ ประเด็นที่ได้วิเคราะห์ไว้ในข้อ ๔๒ และผลการดำเนินการ ดังนี้

	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	สถานะ/ความก้าวหน้า
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ				
	๑.๑ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการตาม ภารกิจของกองทุนยุติธรรมทางเว็บไซต์ และ/หรือรายงานประจำปี เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้เสียรับทราบผลการดำเนินงาน	๑.มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานเป็นรายสัปดาห์ โดยได้มีการนำเสนอข้อมูลและภารกิจเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ https://jfo.moj.go.th/ita/O42คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ.pdf ๒.รายงานประจำปี https://jfo.moj.go.th/page/publication.php?type_download=44449	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕ ต.ค. ๖๔	ดำเนินการแล้ว

	๓.ข้อมูลการดำเนินการตาม ภารกิจของกองทุนยุติธรรมทางเว็บไซต์ https://ifo.moj.go.th/page/ifoInformation.php ๔.สถิติการดำเนินงาน https://jfreport.moj.go.th/	ตค.๖๔-มี.ค.๖๕ ตค.๖๔-มี.ค.๖๕	
๑.๒ กำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในของสำนักงานกองทุนยุติธรรม โดยจัดให้มีช่องทาง รับข้อร้องเรียน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีผลต่อการบริหารงานการพัฒนาการ ดำเนินงานของสำนักงานกองทุนยุติธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล่องรับความ คิดเห็น จดหมาย เว็บไซต์ จดหมาย/แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ โทรศัพท์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะ/ ข้อคิดเห็นด้วยตนเอง	๑. รายงานข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและควบคุมภายในของกองทุนยุติธรรม ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/files/files_download/202204281382383140.pdf ๒.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้องเรียนกองทุนยุติธรรม https://ifo.moj.go.th/page/complain๒.php ๓. แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กองทุนยุติธรรม https://ifo.moj.go.th/page/corruption.php ๔. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/ita/31%20ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต.pdf	ตค.๖๔-มี.ค.๖๕ ตค.๖๔ ตค.๖๔ ตค.๖๔-มี.ค.๖๕	ดำเนินการแล้ว

๒. มาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม				
	๒.๑ จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของ กองทุนยุติธรรม ตามความเหมาะสมของบริบทในการ ดำเนินงานนั้น ๆ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล การจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ	๑. รายงานข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการบริการกองทุนยุติธรรมรายเดือน https://ifo.moj.go.th/page/publication.php?type_download=44447 ๒. ประกาศสำนักงานงานกองทุนยุติธรรม เรื่อง เจตนารมณ์คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต https://ifo.moj.go.th/files/files_download/No%20Gift1.pdf ๓.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร https://ifo.moj.go.th/files/files_download/202204051331494928.pdf ๔. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน https://ifo.moj.go.th/files/files_download/20220426336170297.pdf	ตค.๖๔-มี.ค. ๖๕ ก.พ.๖๕ ตค.๖๔-มี.ค. ๖๕ ตค.๖๔-มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว
	๒.๒ กำหนดให้ความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นตัวชี้วัด หนึ่งของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในพันธกิจที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงาน โดยมีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการทั้งในภาพรวมและรายข้อในมิติต่าง ๆ ตลอดจนวิเคราะห์ และรายงานผล ต่อผู้บริหารที่	๑. รายงานข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการบริการกองทุนยุติธรรมรายเดือน https://ifo.moj.go.th/page/publication.php?type_download=44447	ตค.๖๔-มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว

	รับผิดชอบและที่ประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๒. การวิเคราะห์แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการให้บริการกองทุนยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ https://jfo.moj.go.th/page/report_service.php	ต.ค.๖๔	
	๒.๓ กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน เป็นแกนหลักในการจัดทำระบบข้อร้องเรียนเพื่อ คัดกรอง บริหารจัดการและติดตามประเมินผลการ ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่าน ช่องทางที่กำหนด	๑. รายงานข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการบริการกองทุนยุติธรรมรายเดือน https://jfo.moj.go.th/page/publication.php?type_download=44447 ๒.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ - https://jfo.moj.go.th/files/files_download/202204211302645246.pdf - https://jfo.moj.go.th/files/files_download/202204281382383140.pdf ๓.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ https://jfo.moj.go.th/files/files_download/2022042142137479.pdf	ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕ ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕ ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น				
	๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และประชุมเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงประเด็นหรือปัจจัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ โดยละเอียดในแต่ละข้อคำถาม	๑.มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานเป็นรายสัปดาห์ โดยได้มีการนำเสนอข้อมูลและภารกิจเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/ita/O42คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ.pdf	ตค.๖๔-มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว
		๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คำสั่งสำนักงานกองทุนยุติธรรมที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ https://ifo.moj.go.th/ita//43-2คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการITA กองทุน.pdf	๓ ธ.ค.๖๔	
		๒.จัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กองทุนยุติธรรม ในรูปแบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/ita/43-2-1การประชุมคณะกรรมการ%20ITA%20กองทุนยุติธรรม.pdf	-๑๗ ธ.ค.๖๔ -๗ ม.ค. ๖๕	

	๓.๒ เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานอื่นเพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินพึงปรมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ๒.เข้าร่วมประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/ita/43-3การประชุมเรื่องITAร่วมกับหน่วยงานอื่น.pdf	ต.ค.๖๔-เม.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว
	๓.๓ จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบ แนวคิดและหลักเกณฑ์การประเมินเป็นรายข้อ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	๑. จัดกิจกรรมชี้แจงระเบียบคณะกรรมการกองทุนยุติธรรมว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสำนักงานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการกองทุนยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีหนังสือกลุ่มงานบริหารทั่วไปด่วนที่สุดที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/ว๘๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงระเบียบคณะกรรมการกองทุนยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งขอเชิญพนักงานกองทุนยุติธรรม https://ifo.moj.go.th/files/files_download/202204281940889108.pdf -https://www.shorturl.asia/fkFnz	มี.ค.๖๕	

	๒. การชี้แจงแนวทางการประเมินผลและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานกองทุนยุติธรรมเพื่อให้บุคลากรสำนักงานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานกองทุนยุติธรรม สามารถพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีหนังสือชี้แจงแนวทางผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อทราบโดยทั่วกัน https://ifo.moj.go.th/files/files_download/202204281438260839.pdf ๓. กิจกรรมองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักงานกองทุนยุติธรรม มีความผาสุกและมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม https://ifo.moj.go.th/ita/38%20การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร.%2020%2004%2065.pdf	ม.ค. ๖๕	
๓.๔ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนำเข้าข้อมูลให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานเป็นรายสัปดาห์ โดยได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ https://ifo.moj.go.th/ita/O42คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ.pdf	ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว

