



ผลดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ของสำนักงานกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ตามแนวทางการค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร
“สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม”

การดำเนินการ

ลำดับ	การจัดกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ช่วงเวลา	เอกสารอ้างอิง
๑.	ชี้แจงการดำเนินการในการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานในสำนักงานกองทุนยุติธรรม	แจ้งให้บุคลากรตระหนักถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อ หน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	คู่มือการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	เผยแพร่คลิป...ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองทุน ยุติธรรม และ เพจ facebook	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน กองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรมผ่านเว็บไซต์สำนักงานกองทุน ยุติธรรม เพจ Facebook สำนักงานกองทุน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	https://jfo.moj.go.th/ และ https://www.facebook.com/Justicefundoffice
๓	เผยแพร่ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร เอกสาร การประชุมและสื่อต่างๆ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน กองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรมผ่านเว็บไซต์สำนักงานกองทุน ยุติธรรม เพจ Facebook สำนักงานกองทุน ยุติธรรม และ Line กลุ่มสำนักงานกองทุน ยุติธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	https://jfo.moj.go.th/ และ https://www.facebook.com/Justicefundoffice

ลำดับ	การจัดกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ช่วงเวลา	เอกสารอ้างอิง
๔	ติดตามการดำเนินการผ่านการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานกองทุนยุติธรรม	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปได้มีการ ติดตามการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรสำนักงานกองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมผ่าน เว็บไซต์สำนักงานกองทุนยุติธรรม เพจ Facebook สำนักงานกองทุนยุติธรรม และ Line กลุ่มสำนักงานกองทุน ยุติธรรม อย่างต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	สรุปการประชุมหัวหน้ากลุ่ม งานในสำนักงานกองทุน ยุติธรรม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๕	เรียนรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทาง สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน MOJ e - Learning ที่ https://e-learning.moj.go.th/	บุคลากรเรียนรู้เรียนรู้ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน MOJ e - Learning	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๖๕	หนังสือยช ๐๒๐๐๙/๒๘๗ ลว. ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่ง คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม และขอ ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม

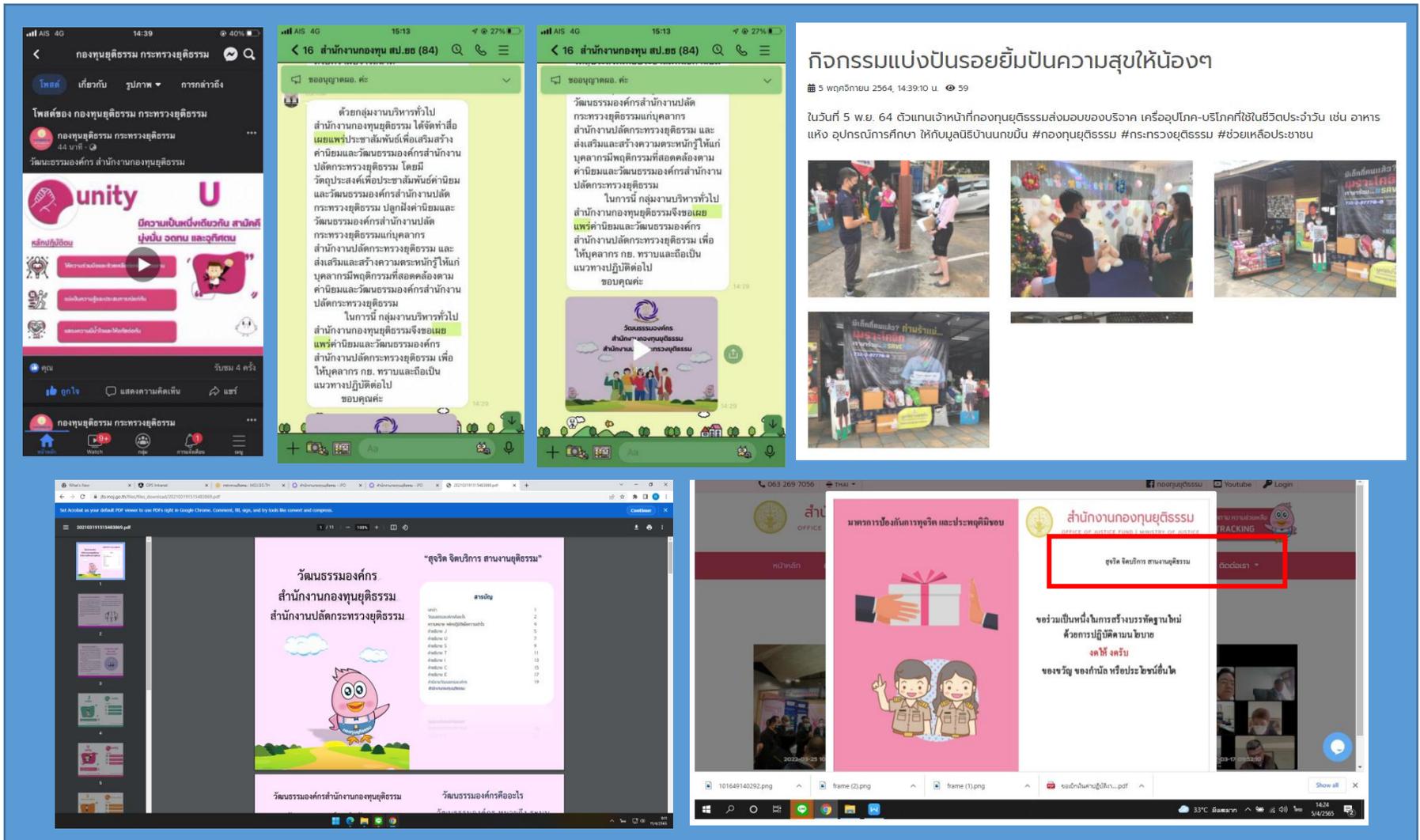
ลำดับ	การจัดกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ช่วงเวลา	เอกสารอ้างอิง
๖	การคัดเลือก "OPS Popular vote of the year" ตามหลักวัฒนธรรมองค์กร	<p>บุคลากร กย. ได้เข้ารับการคัดเลือก "OPS Popular vote of the year" ตามหลักวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>T : Trust ยอมรับนับถือ และไว้วางใจซึ่งกันและกัน</p> <p>บุคลากรทั่วไป</p> <p>นางจิตลัดดา เสี่ยงใส</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>สำนักงานกองทุนยุติธรรม</p>	กันยายน ๒๕๖๔	เพจเฟซบุ๊ก วัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม : OPS Culture
๗	กิจกรรมจิตอาสา "ปลูกหญ้า ทาสี ๑๓๑ ปี กระทรวงยุติธรรม"	<p>กิจกรรมจิตอาสา "ปลูกหญ้า ทาสี ๑๓๑ ปี กระทรวงยุติธรรม" กิจกรรมจิตอาสา ประกอบด้วย ๑. ปลูกหญ้า บริเวณพื้นที่ก่อสร้างหอพระ ๒. ทาสีเส้นจราจร ๓. ทำความสะอาดรอบตึกกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรม</p>	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานกองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานกองทุนยุติธรรม, เพจ Facebook สำนักงานกองทุนยุติธรรม

และ Line กลุ่มสำนักงานกองทุนยุติธรรม



การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานกองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

