รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต กองทุนยุติธรรม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการการป้องกันการทุจริต กองทุนยุติธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

สำนักงานกองทุนยุติธรรมดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพได้สรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน (กันยายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย						
ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	หนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๑๑ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานกองทุนยุติธรรม มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	บุคลากรของสำนักงานกองทุนยุติธรรม	หนังสือสำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๔๗๔๙ เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานกองทุนยุติธรรม ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการและติดตามคดี/กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด						
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนยุติธรรม เพื่อเผยแพร่ยังบุคลากรกองทุนยุติธรรมได้รับทราบ หัวข้อการบรรยาย "การเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม”	๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีส่วนช่วยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานกองทุนยุติธรรมมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ของการเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรมมากขึ้น ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ โดยเฉลี่ยทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๐ คน มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๓ จากข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการในรูปแบบออนไลน์ มีความพึงพอใจ ต่อการบริหารโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๕ ซึ่งถือว่าดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานกองทุนยุติธรรม	- หนังสือกองทุนยุติธรรม ด่วนที่สุดที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๔๗๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หนังสือกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/ว.๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หนังสือกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๙๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด้านกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หนังสือกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๓. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล						
จัดกิจกรรมให้ความรู้การสื่อสารกับบุคลากร ในการเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม	มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนยุติธรรม ร่วมจัดบูธและให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย ภายใต้กิจกรรม “พร้อมใจไกล่เกลี่ยแก้หนี้ครัวเรือน” สานต่อนโยบายแก้หนี้ ด้วยวิธีการไกล่เกลี่ย มุ่งช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สินและลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม	ประชาชนบุคลากรกระทรวงยุติธรรม	 	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานนิติการและติดตามคดี/กลุ่มงานช่วยเหลือประชาชน

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล						
จัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม	มีนาคม ๒๕๖๕	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองทุนยุติธรรม ในลักษณะแบรนเนอร์และป๊อบอัพประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นจากประชาชน	บุคลากรกองทุนยุติธรรม	รายงานการประชุม หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานกองทุนยุติธรรม และเว็บไซต์กองทุนยุติธรรม https://jfo.moj.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานกองทุนยุติธรรม มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย ผ่านช่อง URL : //www.law.go.th/listeningDetail?survey_id=MTUxNORHQV๙MQVdfRIJP	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนยุติธรรมจัดทำแบบแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ และสามารถร่วมแสดงความคิดเห็นได้ที่ระบบกลางทางกฎหมาย https://shorturl.moj.go.th/๕yg๕b	บุคลากรกองทุนยุติธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการและติดตามคดี

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
TIRFTkQ=						
สำนักงานกองทุนยุติธรรมมีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และประเด็นข้อหารือ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เพื่อเป็นเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	บุคลากรกองทุนยุติธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการและติดตามคดี
๔. การจัดทำประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม บังคับใช้และเผยแพร่						
การประเมินความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม สำหรับบุคลากรที่บรรจุใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีนาคม ๒๕๖๖	มีผู้เข้ารับการประเมิน ทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากแบบประเมิน พบว่า บุคลากรที่บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานกองทุนยุติธรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม โดยการทำแบบประเมินดังกล่าว มีผู้ตอบถูก ๑๐ ข้อ ได้คะแนน ๑๐	บุคลากรที่บรรจุใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หนังสือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/๘๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม สำหรับบุคลากรที่บรรจุใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		คะแนน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๙ และมีผู้ตอบผิด ๑ ข้อ ได้คะแนน ๙ คะแนน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๑				
กิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ทำคุณประโยชน์แก่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “เพชร กย.”	มีนาคม ๒๕๖๖	การจัดกิจกรรม ยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ทำคุณประโยชน์แก่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “เพชร กย.” ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี เสียสละ มุ่งมั่นอุทิศตนเพื่อองค์กร สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูตามประมวลจริยธรรมของกองทุนยุติธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสำนักงานกองทุนยุติธรรม	บุคลากรกองทุนยุติธรรม	๑. หนังสือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/๕๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือก "เพชร กย." ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. หนังสือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การลงคะแนนคัดเลือก "เพชร กย." ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. นังสือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๐๖.๐๑/๕๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือก "เพชร กย." ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. ปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล						
จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานกองทุนยุติธรรม อย่างน้อย เดือนละ ๓ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานกองทุนยุติธรรม เพื่อปลูกฝัง และสร้างความตระหนักให้หัวหน้างานเป็นผู้นำที่ดี สนับสนุนให้บุคลากรในกลุ่มงานร่วมสอดส่องดูแล	บุคลากรทุกคน	หนังสือเชิญประชุม หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานกองทุนยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการและติดตามคดี กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา						
การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในกองทุนยุติธรรม ดำเนินงานเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงาน ผลการดำเนินงานต่างๆ ตามแผน	จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ - ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒ ใน ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	- พิจารณา (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของกองทุนยุติธรรม - รายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในรอบ ๖ เดือน สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุนยุติธรรม (แบบติดตามปค.๕)	คณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในกองทุนยุติธรรม	๑. หนังสือสำนักงานกองทุนยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๓๕๔๑ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในของกองทุนยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานกองทุนยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๓๙๘๐ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของ	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กองทุนยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๓. หนังสือสำนักงานกองทุนยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๑๐๖/๑๐๑๓วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในของกองทุนยุติธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖		